

## Guatemala:

### Un Estado que dá la espalda a las clases vulneradas.

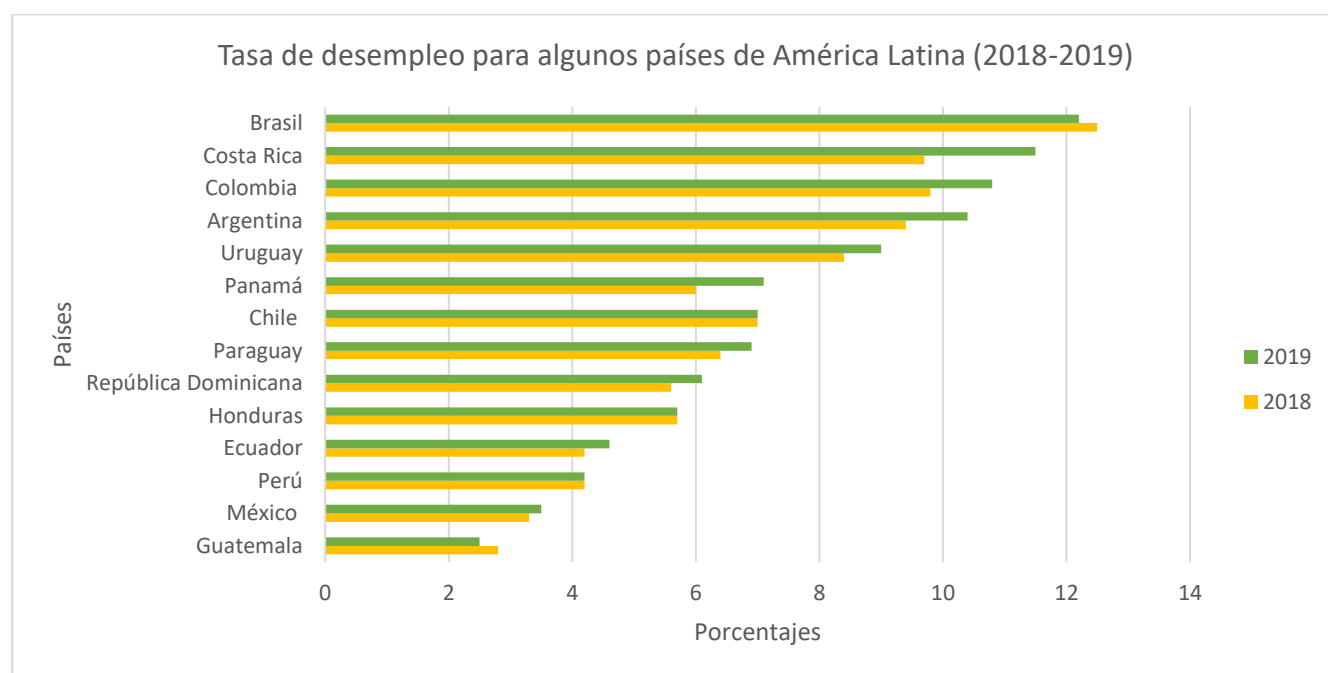
Por Amanda López  
Pasante de Economía  
Intipachamama-Nicaragua

11 febrero 2020

Durante los últimos años Guatemala se ha posicionado "extraordinariamente", dentro del rango de países con bajas tasas de desempleo, pero con un gran problema de informalidad en su mercado laboral:

País	2018	2019
Guatemala	2.8	2.5
México	3.3	3.5
Perú	4.2	4.2
Ecuador	4.2	4.6
Honduras	5.7	5.7
República Dominicana	5.6	6.1
Paraguay	6.4	6.9
Chile	7	7
Panamá	6	7.1
Uruguay	8.4	9
Argentina	9.4	10.4
Colombia	9.8	10.8
Costa Rica	9.7	11.5
Brasil	12.5	12.2

Fuente: OIT (porcentaje de la población activa, hasta el tercer trimestre de 2019)



Durante los dos últimos años el país ha sido poseedor de bajas tasas de desempleo, según los datos proporcionados por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en su informe sobre el “Panorama Laboral 2019”, estas han oscilado entre 2.8% y 2.5%, en los años 2018 y 2019, posicionándolo como uno de los países con menos desempleo en América Latina y el Caribe. Según Barría (2020) en Guatemala “Su desempleo es tan bajo como el de Suiza y mucho menor que el de países ricos como Estados Unidos, Dinamarca o Finlandia”.

Aparentemente Guatemala podría ser considerado un país que está en pleno empleo, sin embargo, la realidad es otra, según los últimos datos presentados por el Instituto Nacional de Estadística de Guatemala en 2014, se conoce que su nivel de pobreza era de 59.3%, además se le ha calificado como el país con el más alto nivel de desnutrición infantil en la región, a pesar de contar con la capacidad productiva suficiente para proveer de la cantidad adecuada de frutas y verduras a su población, según el Panorama de la Seguridad Alimentaria y Nutricional 2018 elaborado por las agencias internacionales FAO, OPS, UNICEF y WFP, pero la cuestión aquí es ¿cómo un país con un alto nivel de pobreza puede tener bajas tasas de desempleo?

Aquí es donde las cifras se logran “acomodar” a tal punto que la lectura desde una perspectiva formal podría casi lograr evadir la realidad: En Guatemala prevalece un significativo índice de trabajo informal, actualmente el empleo se encuentra mayormente concentrado en la informalidad, la mayoría de las personas se dedican trabajos informales como obreros sin contratos, trabajo por cuenta propia o no remunerados; en condiciones de precariedad y en la mayoría de los casos sometidos a diversas formas de violaciones de sus derechos humanos y laborales. Lo anterior tiene una consecuencia directa en el registro de los cálculos estadísticos, ya que no se registran dentro de la categoría de desempleo (Barría, 2020).

La informalidad laboral es uno de los problemas más significativos y arraigados a la economía guatemalteca, para el primer trimestre de año 2018, según los datos del INE, la tasa de informalidad era de 71%, esto evidencia la indolencia de un Estado que evade sus responsabilidades, pero a la vez es garante de los intereses cooperativos y transnacionales que cobran la vida de centenares de defensoras y defensores de los territorios.

Rigoberto Dueñas, integrante de la Comisión Tripartita de la Organización Internacional para el Trabajo (OIT), señaló que la falta de confianza en la economía por los tomadores de decisiones y el clima político que el país ha vivido en los últimos, son las principales causas en este momento. (Gamarro , 2018)

A lo anterior le sumamos el elemento de la educación, Ola (2019) alega que en la actualidad “...es donde hay más carencias ya que ocho de cada 10 personas viven en hogares con menos años de escolaridad”. “Cerca de 1.5 millones de niños y jóvenes están fuera del sistema educativo, y la tasa neta de escolaridad descendió 4.3% en seis años, según un reciente estudio del Centro de Investigaciones Económicas Nacionales (Cien)” (Ola, 2019). Aunque el presupuesto para la educación ha aumentado, “pasando de Q5 mil 793 millones en 2008 a Q13 mil 990 millones en 2018.

Asimismo, en relación con el presupuesto del Estado, creció del 13.6% en 2008 al 18.6% en 2018” (Acuña, 2019), se afirma pese a ello que, todavía en el sistema educativo se presentan bajos indicadores de cobertura, de eficiencia y calidad.

Esta supone una perspectiva que apenas se acerca a intentar entender uno de los fenómenos significativos que tienen peso para los análisis socio económicos: La manipulación de los datos en función de los intereses particulares.

## Referencias

Acuña, M. (15 de Octubre de 2019). *Guatemala sube el gasto en educación pero la calidad no mejora*. Obtenido de Prensa Libre : <https://www.prensalibre.com/economia/guatemala-sube-el-gasto-en-educacion-pero-la-calidad-no-mejora/>

Barría, C. (04 de Febrero de 2020). *BBC News Mundo*. Obtenido de BBC News Mundo :  
<https://www.bbc.com/mundo/amp/noticias-51318832>

FAO; OPS; WFP; UNICEF. (2018). *Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura* . Obtenido de Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura :  
<http://www.fao.org/3/CA2127ES/ca2127es.pdf>

Gamarro , U. (20 de Junio de 2018). *Prensa Libre*. Obtenido de Prensa Libre:  
<https://www.prensalibre.com/economia/mercado-laboral-solo-genera-12-plazas-diarias/>

Instituto Nacional de Estadísticas Guatemala. (2018). *Instituto Nacional de Estadísticas Guatemala*. Obtenido de Instituto Nacional de Estadísticas Guatemala: <https://www.ine.gob.gt/ine/estadisticas/bases-de-datos/encuesta-nacional-de-empleo-e-ingresos/>

López Lepe, H. (2016). Las mujeres en el mercado laboral. *Revista Estudios Sociales*, 1-35.

Ola, A. L. (20 de Junio de 2019). *Qué es ser multidimensionalmente pobre y por qué el 61.1% de los guatemaltecos viven en esa condición* . Obtenido de Prensa Libre : <https://www.prensalibre.com/guatemala/comunitario/que-es-ser-multidimensionalmente-pobre-y-por-que-el-61-1-de-los-guatemaltecos-viven-en-esa-condicion/>

Organización Internacional del Trabajo. (2020). *Panorama Laboral 2019*. Lima : Oficina Regional para América Latina y el Caribe.

Quejada Pérez , R., Yáñez Contreras, M., & Cano Hernández, K. (2014). *Determinantes de la informalidad laboral: Un análisis para Colombia*. Obtenido de Investigación y Desarrollo:  
<http://rcientificas.uninorte.edu.co/index.php/investigacion/article/viewArticle/3078/5647>